

勞資關係

一、員工福利措施：

台南企業致力於建立和諧的勞資關係，始終秉持與員工共享經營成果及照顧員工之理念，根據公平與透明的原則推動多元化的人才政策與福利計畫。具體作法分別呈現於人事制度合理化、員工福利推動及教育訓練與人才發展等面向，依序說明如下：

(一) 人事制度合理化

1. 多元化人才政策

- 公司榮獲《商業周刊》**DEI 壯世代 100 強企業殊榮**，展現推動職場多元化與包容性的具體成果。
- 招募秉持唯才是用原則，不因族裔、膚色、性別、語言、宗教、年齡、國籍、社會地位、性向、性別認同、身心狀態或政治立場而有所差異。
- 提供每位員工平等的職涯發展機會。

2. 公平薪酬制度

- **2024 年度**整體調薪幅度高於製造業平均數 **1%**以上。
- 每年依據市場標準進行薪資調整，確保具市場競爭力
- 薪資制度完全建立在員工職能表現上，不因性別、學歷、年資等因素而有差異。

3. 人才留任與組織架構規劃

配合公司長期發展進行人才盤點及接班制度規劃，定期檢視職涯發展地圖並提供管理職與專業職雙軌發展途徑，同時透過導師制度及跨部門輪調，培養員工多元能力。此外不斷強化組織整合，促進人力配置合理化，持續人才養成並提升人員生產力。

(二) 員工福利推動

公司所有員工(包含實習生)自到職日起即納保勞工保險、全民健康保險以及團體保險，並遵守勞動基準法規定之各項假別規定。

依法設置職工福利委員會，由員工代表參與運作，確保福利措施切合同仁需求。公司以多元且人性化的福利計畫，感謝每位員工的貢獻，具體措施包括：

1. 完善的保險與健康照護

- 除勞健保外，另提供優質團體保險，**2024 年度**新增住院手術、住院日額以及癌症住院出院等保險項目；主管級以上員工更享有星級健康檢查服務。

2. 多元化福利措施

獎勵與禮金

- 年中及年終獎金，與員工共享經營成果
- 專屬久任獎金計畫，感謝資深員工的長期貢獻
- 資深員工榮譽表揚，頒發專屬紀念獎牌
- 生日、端午及中秋節禮金

工作生活平衡

- 彈性上下班時間，讓員工自主管理時間
- 每月提供精緻下午茶與暖心慶生會
- 提供精品咖啡機與茶飲，打造質感工作環境

團隊凝聚活動

- 年度員工旅遊並提供眷屬同行補助
- 熱鬧溫馨的春酒晚會，豐富摸彩驚喜
- 定期部門聚餐補助，促進部門間及跨部門交流與合作

專屬員工優惠

- 定期舉辦樣衣特賣會，享有獨家優惠價格
- 節慶與特殊活動專屬折扣
- 特約商店優惠方案

二、員工進修及訓練：

本公司視人才為企業最重要的資產，**2024** 年訓練預算提升 **200%**，展現公司對教育訓練的高度重視，除了提供優質訓練場地與一流講師之外，建立包含五大類別的完整訓練體系，涵蓋基礎到高階需求，兼顧員工技能提升與生活平衡，促進全人發展。

(一)完整的教育訓練體系

- 針對性綜合訓練：依據企業未來發展需求設計多元化課程
- 多元學習機會：提供內外部訓練及經驗交流平台
- 學習型組織文化：促進團隊學習與知識分享

(二)新進人員培育

- 完整的入職引導計畫
- 安排台南廠區製程實地學習

(三)績效評估制度

- 自 **2024** 年實施雙向溝通的績效評估機制
- 促進主管與員工良性互動與共同成長
- 推動員工職涯發展

三、退休制度與實施情形：

(一)舊制退休金

本公司依據「勞動基準法」訂定退休辦法，適用於 **94** 年 **7** 月 **1** 日實施「勞工退休金條例」前之正式員工服務年資，以及條例實施後選擇續留舊制員工之後續年資

- 公司每月均有提撥並繳納退休基金，儲存於台灣銀行專戶
- 每年估算退休準備金餘額，如有不足，於次年 **3** 月底前一次提撥差額
- 退休金給付標準：

◇ **15** 年以內服務年資，每年給予 **2** 個基數

◇ 超過 **15** 年之服務年資，每年給予 **1** 個基數

◇ 累積最高以 **45** 個基數為限

(二)新制退休金

- 自 94 年 7 月 1 日起依「勞工退休金條例」實施新制
- 公司依員工之薪資等級按月提撥 6%退休金至個人退休金專戶
- 適用對象包含：
 - ◇ 新制實施後選擇新制之員工
 - ◇ 94 年 7 月 1 日後到職之本國籍員工

(三)海外子公司退休制度

- 依當地政府規定提撥退休金及養老保險
- 提撥比例為員工薪資總額 7%~16%
- 由當地政府統籌管理運用

民國 113 年度及 112 年度本公司依上開退休金辦法認列之退休金成本分別為\$16,844 及 \$13,395。

四、員工人身安全健康及工作環境：

- (一)公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，訂定勞動行為守則，公平對待尊重勞動人權。提供勞工資訊，使其了解依營運所在地國家之勞動法律其所享有之權利。
- (二)員工對於公司之經營管理活動和決策有暢通之溝通管道，例如:公司內部設有電子報、電子郵件及意見箱等，工廠設有意見箱。
- (三)公司提供員工安全及健康之工作環境，包括設置必要之急救與消防安全設施，提供適當之保護裝備與特定性質之作業人員，致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。每年定期舉辦二次安全與健康教育訓練及消防逃生演習。
- (四)公司定期舉辦座談會，工廠施行全體員工早會，建造良好之勞資溝通管道。
- (五)公司為員工提供適當之各項教育訓練，針對各部門員工安排有效之職涯能力發展計畫。

本公司一向視員工為最寶貴之資產，非常重視員工未來發展。因此勞資關係一直保持和諧，且本公司定期召開勞資協調會議，整體而言，本公司尚無勞資糾紛所導致之損失發生。